

# 新北市淡水區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 13 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	鄭郁正	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	人事室	林姿瑩	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
星光電影院好孕座位專區	星光電影院規畫增設「好孕座位專區」，優先提供給孕婦及其家屬，提供更舒適安全的友善觀影環境，總計有 1 名孕婦及其家屬使用。
性平親子劇場	武俠音樂劇『小羊晚點名』，在劇中羊族與狼族間，為了寶典，展開一場爭奪戰。不愛練功的頑皮小羊(女性)落入狼族手中，被愛好和平的小白狼(男性)偷偷救了起來，兩個不同族群的孩子，因而開始攜手展開冒險。希望能透過羊狼之間的動物武林故事，傳遞不同族群及性別間愛與包容的相處之道，參加對象為本區親子家庭，約 800 人參加。
性平暖爸說故事區	由與企鵝暖爸歡慶父親節為題，宣導家事分工，翻轉性別刻板印象。活動中將邀請社區幼兒及學童報名參加，透過專業兒童美術老師故事引導帶領兒童創作，為辛苦育兒的企鵝暖爸送上父親節禮物，兒童創意作品將陳列於親子閱讀區，供民眾參觀，總計 15 個家庭參加。
109 年度性別主流化訓練「雲端的行腳~2 度攀登聖母峰」	本所於 109 年 9 月 23 日辦理 109 年度性別主流化訓練「雲端的行腳~2 度攀登聖母峰」課程，為翻轉由性別產生刻板印象，透過邀請臺灣傑出女性登山家~江秀真女士，至本所分享女性登山經驗，江秀真女士是台灣第一位完成攀登世界七大洲頂峰的女性，全球首位登上七頂峰、並從南側及北側路線完成聖母峰登頂的女性，經由江女士登山經驗分享，打破性別刻板印象，跳脫性別框架，女性也可挑戰及勝任艱難的登山活動，挑戰世界最高峰不再是男性的專利，本課程共 50 人參加(男性 14 人；女性 36 人)。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：巫區長宗仁

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	36%	

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名 (含職稱)	區公所免外聘 委員
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	無	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	無所屬二級機 關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

### 四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件(頁 20-21)：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

#### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

## (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

## (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

## (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3                      男性人數：0                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	100%	3	100%

## (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11                      男性人數：9                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	9	100%	2	100%

### 2. 公務人員

總人數：74(扣除留職停薪及延長病假)                      男性人數：35                      女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
74	100%	35	100%	39	100%

## 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	

		<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	---	--

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/download/?type_id=10596">https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/download/?type_id=10596</a>		
(二)性別統計指標數(項)	12		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市淡水區列冊需關	本計畫獨居老人定義 65 歲以上，設籍或實際居住本市，非居住於機構，且有以下情形者：

		懷獨居老人 人數	(一)65 歲以上獨自居住於新北市。 (二)非居住於機構內(含立案及未立案)。 (三)單獨居住且無直系血親卑親屬同住或無法就近照顧，或長者與親屬關係疏離者。 (四)雖有同住，但共同住家屬無照顧能力或無民法上照顧義務，無照顧契約關係者。 (五)夫妻同住但年滿 65 歲且無直系血親卑親屬同住或無法就近照顧。 (六)經訪視並以「老人營養餐飲服務評估表」評估有需求者。
2	增	新北市淡水區現住原住民族人口概況	現住原住民族人口：係指依戶籍法第 4 條規定，淡水區受理戶籍登記且原住民族身分登記之人口數。
3	增	新北市淡水區建檔公廁數量	數量：公廁的數量(含淡水區行政大樓公廁、各活動中心公廁、淡水老街公廁、公園公廁、楓樹湖風景區公廁) 定義： 1.所：廁所個數 2.座：坐式或蹲式馬桶 3.小便斗：指男廁便斗

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/download/?type_id=10596">https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/download/?type_id=10596</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	109 年淡水區性別圖像(資料期間：108 年)	會計室	彭山恩	109/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、 人口成長：本區人口數為女性多於男性，兩者之間差距逐年擴大，性別比例逐年遞減；本區幼年人口數男性多於女性，老年人口數則為女性多於男性。</p> <p>二、 婚姻概況：本區 15 歲以上未婚人口數為男性多於女性。</p> <p>三、 教育：本區 15 歲以上現住人口研究所教育程度者男性多於女性。</p> <p>四、 社會福利：本區低收入戶人口數除 104 年女性多於男性外其餘皆男性多於女性，人數呈逐年遞增之趨勢。</p> <p>五、 主要死因：本區死亡人數為男性多於女性，癌症死亡人數亦為男性多於女性。</p> <p>六、 本所 108 年底現有職員 74 人，男性 39 人，女性 35 人 108 年底性別比例 111.43。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

2	109年淡水區性別統計分析(資料期間：108年)	會計室	彭山恩	109/8/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本區性別分析共分成11項來作分析：1.淡水區100-108年底現住人口性別分析 2.淡水區100-108年底年齡層性別分析 3.淡水區108年底各里性別概況 4.淡水區100-108年底婚姻概況 5.淡水區100-108年底博碩士概況(含畢/肄業) 6.淡水區100-108年底原住民人口性別分析 7.淡水區100至108年低收入戶戶數變動情形 8.淡水區106-108年底列冊需關懷獨居老人人數 9.淡水區100-108年底社區發展協會會員概況 10.淡水區100-108年底各里鄰長遴聘概況 11.淡水區公所100-108年底公職人員概況。</p> <p>(本欄若不敷使用，可自行增列)</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	109年新北市淡水區人口結構(資料期間：108年)	會計室	彭山恩	109/8/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>人口是組成國家的要素之一，人口數量的多寡與其品質之良窳，對於人類生活環境、社會繁榮及國家富強具有極大之影響，而人口結構分析係透過人口統計資料了解地區人口的多寡及男女分布、結構、教育等各方資訊，以呈現地區人口興衰發展趨勢，故人口統計資料為主政者所重視。茲就本區人口分布、各里現住人口概況、人口特性、人口成長、原住民概況，以供相關單位業務應用及決策使用。</p>				

### 三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以200字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	弱勢及獨居老人關懷活動	745,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,400	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
5	公有宿舍修繕費用	269,160	提供員工宿舍更舒適的居住環境。
總計		1,192,060	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	獨居老人關懷活動	745,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,000	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		922,500	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	34	21次			2次				7次	4次

### 二、宣導對象(量化)



宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數			6次				25次	
2	31			6次				25次	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 7 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	人人擁有同理心 性別平等不艱辛	自製性平布條		民政課課員黃婕茹	
2	性別平等從你我做起	自製性平海報		民政課課員黃婕茹	
3	歧視不在，幸福存在	自製性平海報		民政課課員黃婕茹	



4	性別平等 從你我做起	性平宣導品		民政課課員黃婕茹	
5	職場無歧視， 展現真本事	性平宣導品		民政課課員黃婕茹	
6	性平 QA	關於性平三法及相關基礎概念	2	社會人文課辦事員林竺欣	<p style="text-align: center;"><b>109年親子電影院 有獎徵答 Q&amp;A</b></p> <p>Q1: 請問企鵝媽媽生下蛋後是由誰接孵蛋? 答: 企鵝爸爸。</p> <p>Q2: 請問企鵝爸爸為守護懷裏的蛋, 要不吃、不喝、不動長達幾天? 答: 60天。</p> <p>Q3: 辛苦的企鵝爸爸為守護懷裏的蛋, 要不吃、不喝、不動長達60天, 請問他的體重會減少幾公斤? 答: 10-20公斤(將近原體重的一半)。</p> <p>Q4: 影片中看到那麼好的爸爸, 小企鵝覺得性別平等的很重要! 因此, 牠從小就有一個夢想...長大後一定要去尋找最性別友善的城市。 等到小企鵝終於學會走路了, 獨自踏上了追尋夢想的旅程, 小企鵝一路從南極走過了五洲, 請問全世界最性別友善的城市到底在哪裡? 答: 新北市。</p> <p>Q5: 除了企鵝外請再舉一種由爸爸負責育兒的生物? 答: 1. 海馬: 交配時, 雌魚身體互相以腹部相對, 雌魚把卵產於雄魚的腹中, 卵於腹中孵化, 天後孵出小海馬每隻400-500尾, 多者可達千尾。 2. 負子蟻: 「公」的負子蟻把幼蟲放在其背上的凹槽。 3. 彩鸚(查爾五): 為一妻多夫制, 築巢在田梗上, 雌鳥產卵後即離開, 孵卵與育雛工作由雄鳥負責。</p> <p>Q6: 請問企業徵才的時候, 可不可以刊登限制某種性別或年齡才能應徵? 答: 不可以, 會違反性別工作平等法。</p> <p>Q6: 請問企業徵才的時候, 可不可以刊登限制某種性別或年齡才能應徵? 答: 不可以, 會違反性別工作平等法。</p> <p>Q7: 請問台灣女孩日在幾月幾日呢? A: 6月11日, B: 8月11日, C: 10月11日。 答: C: 10月11日。</p> <p>Q8: 請問哪一種顏色的絲帶和防治性別暴力有關? A: 粉紅絲帶 B: 紅絲帶 C: 紫絲帶 答: C: 紫絲帶, 如果遇到暴力事件可打110或113婦幼專線求助。 粉紅絲帶-預防乳癌 紅絲帶-預防愛滋病 認識血癌。</p> <p>Q9: 性平三法包含性別教育平等法、性別工作平等法、性騷擾防治法, 請問關於性別教育平等法的通過和民國89年玫瑰少年葉永鈺校園事件有關嗎? *歌手蔡依林演唱過「玫瑰少年」。 答: 是。 *補充性質(沒時間可略過)葉永鈺事件是台灣一起關於性別平等教育議題的校園事件。葉永鈺生前就讀於屏東縣高樹國中, 因帶有陰柔的性別氣質而遭到部分同學霸凌, 甚至曾被強行脫下褲子「驗明正身」, 因此葉永鈺不敢在下課時間去上廁所。2000年4月20日11點42分, 葉永鈺不得不在上課時間提前離開教室去上廁所, 後來被發現臥倒在漏水的廁所血泊中, 送醫後隔天不治死亡。 此事件引起臺灣社會對於性別教育的重視及討論, 使得原《兩性平等教育法》在2004年修訂為《性別平等教育法》, 教育政策也從傳統二元的兩性教育, 延伸轉化為更具普遍性的性別平等教育。</p> <p>Q10: 請問性騷擾的包含言語、肢體上、視覺上及不受歡迎的性要求這些層面嗎? 答: 是, 從帶有性意味、性暗示或性別歧視的言語文字, 到不受歡迎的肢體觸碰; 或以性或性別有關之行為, 作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者, 都是性騷擾。</p>

7	性別歧視及性騷擾防治申訴管道	自製性平宣導海報		人事室課員林姿瑩	
---	----------------	----------	--	----------	--

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 聯合市民服務服務中心 1 樓性別友善廁及親子廁所改建
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 本所於父親節前辦理親子性平劇場及改建親子閱讀區為性平暖爸說故事專區
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合鄰里及區公所業務辦理性別平等宣導
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 舉辦大型活動時,辦理性平有獎徵答 QA 宣導,題目深入淺出介紹性平三法等概念 <input checked="" type="checkbox"/> 結合溫心天使教育訓練(109年7月)發放本所自製性平文宣及性平摺扇

### 三、成果說明：

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：星光電影院增設好孕座位區

實施日期：109年7月25日

實施內容：本區公八公園辦理星光電影院活動(播放阿拉丁真人版)，成果簡列如下:1. 活動首次增設好孕及友善專區 2. 觀賞突破性別框架的阿拉丁真人版 3. 活動開始前給小朋友的性別平等 QA 有獎徵答, 宣導台灣女孩日及性平三法等概念。



方案名稱 2：性平親子劇場

實施日期：109年8月8日

實施內容：邀請愛樂劇工廠上演武俠音樂劇『小羊晚點名』,在劇中羊族與狼族間,為了寶典,展開一場爭奪戰。不愛練功的頑皮小羊(女性)落入狼族手中,被愛好和平的小白狼(男性)偷偷救了起來,兩個不同族群的孩子,因而開始攜手展開冒險。希望能透過羊狼之間的動物武林故事,傳遞不同族群及性別間愛與包容的相處之道。另一方面也藉著雙主角截然不同的形象,顛覆傳統男剛強勇敢、女柔弱的角色定位,女性亦可冒險犯難、有勇有謀。





方案名稱 3：性平暖爸說故事區

實施日期：109 年 8 月 4 日開幕

實施內容：本所將親子閱讀區轉型為性平暖爸故事區，除添購 1 大 4 小的 CEO 大布偶，更採購性平繪本 30 冊，牆面再以小朋友的企鵝砂畫創作裝飾，增添不少溫馨氣氛。



方案名稱 4：與區長有約

實施日期：109 年 2 月 19 日、3 月 25 日、4 月 22 日、5 月 22 日、8 月 11 日

實施內容：藉由「與區長有約」活動，建立同仁與機關首長間溝通管道，區長關懷同仁及了解工作上遭遇之問題，並結合性別平等宣導及辦理相關措施，如增加廁所馬桶坐墊的酒精清潔用品、及鼓勵同仁自組拈花惹草社及桌球社等社團，符合不同性別的需求及提供性別平等更友善職場環境。



方案名稱 5：109 年新進人員關懷研習班

實施日期：109 年 5 月 22 日

- 實施內容：
1. 透過該研習課程，除了能幫助新進人員對工作的適應，並了解組織文化、價值觀與整體目標，並針對課室的業務，如會計及政風等業務，使其具備基礎的概念。
  2. 宣導性別主流化觀念，讓同仁了解性別平等是一種價值，而不是特定人的福利，不僅只為婦女謀求福利，性別平等是需要重新打造一個符合性別正義環境；破除性別刻板印象是需要落實於生活中。
  3. 宣導性騷擾防治，讓同仁了解性騷擾對人身安全造成傷害的嚴重性，倘若遇到性騷擾一定要勇於制止、勇敢說不，及讓同仁了解本所性騷擾通報流程。
  4. 宣導 CEDAW、性別平等觀念及性別歧視性申訴管道，總計宣導新進同仁 5 人。



方案名稱 6：母親節員工關懷措施

實施日期：109 年 5 月 7 日

實施內容：一、藉由辦理母親節員工關懷措施，關懷同仁防疫期間辛勞及宣導本所同仁性別平等觀念，藉此次關懷措施，偕同鈞長至各課室宣導本所同仁性別平等概念，並透過宣導看板加深同仁「職業不分性別」的印象，期透過顛覆性別刻板印象之男女性職業穿著，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念，另有宣導看板提醒同仁「共同分擔家事」的概念，做家务不再侷限於刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現，藉此呼應主標語「性別平等，從你我做起」的概念。



二、疫情期間，關懷民政課蠟燭 2 頭燒的新手爸爸：本所民政課課員張耀仁及里幹事黃鵬吏員喜獲千金，因考量因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情期間，醫院無法開放探視，又民政課於疫情期間辦理居家檢疫業務，面臨業務量大增的工作壓力，為關懷同仁及宣導性別平等觀念，本室親製祝福卡片，並由區長致贈同仁，表達勉勵及祝賀，給予初為人父之同仁適時的關懷。



方案名稱 7：109 年度性別主流化訓練「雲端的行腳~2 度攀登聖母峰」

實施日期：109 年 9 月 23 日

實施內容：江秀真女士是台灣第一位完成攀登世界七大洲頂峰的女性，全球首位登上七頂峰、並從南側及北側路線完成聖母峰登頂的女性，經由江女士登山經驗分享，打破性別刻板印象，跳脫性別框架，女性也可挑戰及勝任艱難的登山活動，挑戰世界最高峰不再是男性的專利，達到深化同仁性別平等觀念。





方案名稱 8：性別平等電影賞析「救救萊英文」

實施日期：109 年 10 月 30 日

實施內容：該部影片係以傳統女性在性別極度差異的印度社會為背景，呈現文化與性別雙重弱勢的女性身分，以輕鬆又不失詼諧的敘事手法讓觀眾感受到性別議題的存在，使同仁對於性別平等議題再次產生共鳴。



方案名稱 9：CEDAW 及其性別統計分析之應用

實施日期：109 年 11 月 4 日

實施內容：為強化性別主流專業知能及落實 CEDAW 觀念，以培養同仁性別敏感度，並熟悉性別統計分析之應用，進而在制定及執行相關政策及法令時，更能納入性別觀點。



方案名稱 10：性別平等電影賞析「驚爆焦點」

實施日期：109 年 11 月 27 日

實施內容：該部影片係宗教題材為背景的性侵害事件，探討行為的道德性，不因彼此熟識，就漠視對自己身體的控制權，及拒絕他人傷害的權利，藉此影片達到對性別平等議題的探討及深化同仁性別平等的觀念。



方案名稱 11：109 年度年終員工關懷聯誼活動



實施日期：109 年 12 月 24 日

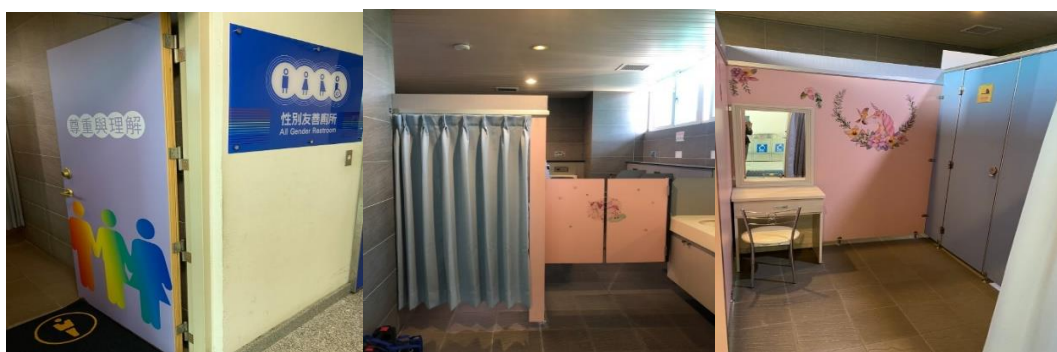
實施內容：本所於歲末年終之際，長官至各課室鼓勵關懷同仁 109 年全年防疫工作辛勞，並為同仁加油打氣，藉此互動凝聚員工向心力，達到鼓舞士氣，提升工作效率及為民服務品質，並於活動中宣導 CEDAW、性別平等觀念及性別歧視性、騷擾防治申訴管道，總計宣導 150 人。



方案名稱12：本棟大樓1樓設置性別友善廁所。

實施日期：109 年 8 月

實施內容：性別友善廁所設置本棟大樓 1 樓。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：2020 滬尾櫻花健行暨親子嘉年華活動暨性別平等宣導

實施日期：109 年 2 月 8 日

實施內容：藉本所辦理大型活動時設攤宣導性別平等，將性平的概念真正融入每位民眾的生活中，深化整體社會性別平等的意識，俾利達成兩性在整個社會生活中平等對待之目標。鼓勵男女老少一起參與里內活動。



方案名稱 2：109 年第 1-4 次里長里幹事聯繫會暨性別平等宣導

實施日期：109 年 2 月 26 日；5 月 20 日；8 月 18 日；12 月 4 日

實施內容：藉自製性平布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，可確實落實「性別平等從你我做起」並將「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推廣融入至本區每一民眾之日常生活中。



方案名稱 3：清明祭祀暨性別平等宣導/中元普渡暨性別平等宣導

實施日期：109 年 3 月 21-4 日 5 日；9 月 4 日-9 月 6 日

實施內容：傳統的習俗，只有家中男性的名字才能寫入祖譜，也只有男性才擁有進入祠堂祭祖的機會，現藉自製性平布條向參加法會的民眾宣導，翻轉舊傳統，打破傳統社會中對女性的不平等現象，使婦女在傳統家族中的地位又往前邁進了一大步。



方案名稱 4：109 年里鄰長行動服務研習暨性別平等宣導

實施日期：109 年 6 月 20 日

實施內容：藉自製性平簡報輪播方式及宣導品向各里鄰長及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，確實落實性別平等。





方案名稱5：結合里鄰活動辦理性別平等宣導

實施日期：

序號	日期	里別/民間組織	活動名稱
1	109/07/11	坪頂	坪頂里節電推廣暨政令宣導活動
2	109/08/16	蕃薯	蕃薯里節電、節能減碳推廣與登革熱防治政令宣導活動
3	109/08/21	民權	社區治安暨政令宣導活動
4	109/09/12	基督教芥菜種會	安全城市嘉年華
5	109/09/12	水碓	防詐騙與反毒及新冠肺炎暨政令宣導
6	109/09/19	油車	油車里節電推廣暨政令宣導活動
7	109/09/20	學府	預防登革熱暨政令宣導活動
8	109/09/26	協元	中秋聯歡晚會暨政令宣導活動
9	109/09/27	協元	銀髮族健康講座暨政令宣導活動
10	109/10/01	長庚	中秋聯歡晚會暨政令宣導活動
11	109/10/09	油車	健康講座暨政令宣導活動
12	109/10/23	北投	健康講座暨政令宣導活動
13	109/10/23	民權	109年病媒蚊防治暨政令宣導活動

實施內容：透過里辦公處或民間組織辦理各項活動時向參與民眾宣導「心中有愛，性平無礙」之性別平等觀念，讓性平觀念真正落實在各位里民生活中。並鼓勵男女老少一起參與里內活動。



方案名稱6：運用里內電子看板宣導性別平等【民政課】

實施日期：109年5月至6月

實施內容：透過里辦公處電子看板向不特定里民宣導「性別平等 從你我做起」、「性別無差別 職業無分別」，讓性別平等觀念深入人心並落實於生活中。



方案名稱 7：自製性平文宣及性平摺扇【社會人文課】

實施日期：109 年 7 月

實施內容：結合溫心天使教育訓練及星光電影院等活動發放本所自製性平文宣及性平摺扇。



方案名稱 8：109 年防疫期間員工關懷措施「心靈饗宴~手沖咖啡教學品鑑」課程

實施日期：109 年 6 月 16 日

實施內容：本所與台北海洋科技大學餐飲管理系合作，辦理 109 年防疫期間員工關懷措施「心靈饗宴~手沖咖啡教學品鑑」課程，區長關懷同仁防疫期間辛勞，提供同仁心靈饗宴及小確幸時光，為同仁加油打氣，達到身心靈紓壓放鬆，同時藉由透過活動讓同仁充分體認：手沖咖啡的職人工作，並不限定男女，職涯發展仍有很大的空間，並於活動中宣導 CEDAW、性別平等觀念及性別歧視、性騷擾申訴管道，藉此深化同仁性別平等觀念，總計宣導 88 人。



## 玖、其他相關成果



方案名稱 1：推動性別友善設施及無障礙環境

實施日期：109 年 5 月至 6 月

實施內容：水溝格柵蓋更換為細目，避免女性高跟鞋、嬰兒車、輪椅族身障人士之鞋根及輪胎陷落格柵蓋縫隙，並設置標線型人行道，維護民眾步行路權。

改善前



改善後



### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
4	109年1月20日	出席委員名單請參閱簽到表 巫宗仁○ 徐天平○ 鄭郁正○ 翁明山○ 葉玟妍○ 高雲卿○ 楊世宏○ 許媛媛○ 劉興山○ 呂若彤○	有關本所109年性別平等工作 亮點	1. 由人事室辦理性別平等演 講課程。 2. 由社會人文課辦理親子劇 場。 3. 由秘書室研議性別友善廁 所設置之妥適性	1. 人事室於109年9月23 日辦理109年度性別主流 化訓練「雲端的行腳~2度 攀登聖母峰，我是女生」 課程，邀請江秀真老師分 享女性登山經驗，打破性 別刻板印象，跳脫性別框 架，女性也可挑戰及勝任 艱難的登山活動，挑戰世 界最高峰不在是男性專 利，本課程共50人參加

		林竺欣○			<p>(男性 14 人；女性 36 人)。</p> <p>2. 本所於 109 年 8 月 8 日邀請愛樂劇工廠上演武俠音樂劇『小羊晚點名』，透過羊狼之間的動物武林故事，傳遞不同族群及性別間愛與包容的相處之道。另一方面也藉著雙主角截然不同的形象，顛覆傳統男剛強勇敢、女柔弱的角色定位，女性亦可冒險犯難、有勇有謀。</p> <p>3. 本所於 109 年 8 月於本棟大樓 1 樓設置性別友善廁所完竣。</p>
--	--	------	--	--	--