

新北市政府淡水區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 20 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	呂若彤	視導
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	人事室	林姿瑩	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
女性居家水電簡易維修班	本所於 108 年 10 月 24 日辦理女性居家水電簡易維修班，讓居家維修事務不僅落在男性身上，藉由該課程，讓修水電不再是男性專利，女性也可透過課程瞭解簡易電路及維修原理，實際落實家事分工，性別平等，本課程共 37 人參加(男性 3 人；女性 34 人)。
性平親子劇場	108 年 4 月 20 日於本所 9 樓大禮堂辦理老鼠娶親-公主不想嫁親子劇場，因老鼠國王沒有生兒子，所以公主是王位繼承人，故事主軸圍繞著公主招親的趣事，太陽、烏雲、北風、牆壁等都來應徵，究竟誰能得到公主的芳心?藉由劇情建立性別平等的觀念，表達女性不但能在工作上挑大梁，更應能決定自己的人生要怎麼過。參加對象為本區親子家庭，約 700 人參加。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：巫區長宗仁

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	女性三分之一	

三、運作情形

應開會次 數	1	實際開會次數	1	議案數量	8	府外委員姓名 (含職稱)	區公所免外聘 委員

首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無所屬二級機關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

附件 1(頁 32)：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：0 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：8 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	8	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：75(扣除留職停薪) 男性人數：41 女性人數：34

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
75	100%	41	100%	34	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫	類別	執行層級	專家學	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之	通過性別平等專案
----	----	----	------	-----	---------	-------------	----------

名稱			者姓名	調整或修正情形	小組時間	
	<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	http://www.tamsui.ntpc.gov.tw/download/?parent_id=10476&type_id=10476		
(二)性別統計指標數(項)	9		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	9		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		
2			
3			
4			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		無		
(二)性別統計分析篇數(篇)		無		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。

2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	獨居老人關懷活動	745,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,400	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
5	公有宿舍修繕費用	269,160	提供員工宿舍更舒適的居住環境。
6	辦理全球資訊網無障礙網頁服務	32,000	政府極力倡導資訊化社會，面對無障礙者都能平等上網，提高上網需求及閱讀，使用率在科技不斷演進的同時，為弱勢團體營造一個無障礙的網路環境。
總計		359,400	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	獨居老人關懷活動	745,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,400	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
5	公有宿舍修繕費用	269,160	提供員工宿舍更舒適的居住環境。
總計		1,192,060	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案	類 別	總 次 數	1. 平	2. 網	3. 廣	4. 影	5. 座	6. 說	7. 記	8. 活	9. 其
			面	頁	播	音	談	明	者	動	他
1	19	19次									

4	1				1次					
5	1					1次				
8	2								2次	
9	3									3次

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
7	1319							1319次	
3	3			3					

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 5 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	人人擁有同理心 性別平等不艱辛	自製性平布條		民政課/黃婕茹課員	
2	性別平等從你我做起	自製性平海報		民政課/黃婕茹課員	
3	歧視不在，幸福存在	自製性平海報		民政課/黃婕茹課員	
4	性別平等從你我做起	性平宣導品		民政課/黃婕茹課員	
5	性別平等小摺扇	摺扇上寫”性別齊視不歧視男女平權更多元”	於本所親職教育講座及作文夏令營活動發放	社會人文課/辦事員林竺欣	性別平等小摺扇
6	性別歧視申訴	性別歧視申訴專線		人事室/主任葉玟妍	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 於兒童月(4月)及暑假辦理性別平等親子劇場共計 1 場 <input checked="" type="checkbox"/> 於 7 月初辦理融入性平意識的兒童作文夏令營
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合鄰里及區公所業務辦理性別平等宣導
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合溫心天使教育訓練及親職教育講座發性平文宣及性平摺扇

三、成果說明：

(一)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施：

方案名稱1：新北市淡水區第3屆里長研習暨性別平等宣導

實施日期：108年1月31日

實施內容：藉性平小短片向第3屆新任里長宣導正確性別平等觀念，讓其在為民服務時，除尊重多元性別外，更可將「性別平等從你我做起」之觀念推廣至每一里民生活中。



方案名稱2：108年第1~4次里長里幹事聯繫會報暨性別平等宣導

實施日期：108年2月14日；5月14日；8月13日；11月12日

實施內容：藉自製性平布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，可確實落實「性別平等從你我做起」並將「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推廣融入至本區每一民眾之日常生活中。



方案名稱3：108年淡水櫻花稼期天元宮賞櫻活動暨性別平等宣導/108年度淡水秘境-美人樹八仙洞賞花健行暨性別平等宣導/108年度淡水區原住民族歲時祭儀文化活動暨性別平等宣導

實施日期：108年3月16日；10月6日；9月22日

實施內容：藉本所辦理大型活動時設攤宣導性別平等，將性平的概念真正融入每位民眾的生活中，深化整體社會性別平等的意識，俾利達成兩性在整個社會生活中平等對待之目標。鼓勵男女

老少一起參與里內活動。



方案名稱 4：清明法會暨性別平等宣導/中元普渡暨性別平等宣導

實施日期：108 年 3 月 30 日；8 月 16 日

實施內容：傳統的習俗，只有家中男性的名字才能寫入祖譜，也只有男性，才擁有進入祠堂祭祖的機會，現藉自製性平布條向參加法會的民眾宣導，翻轉舊傳統，打破傳統社會中對女性的不平等現象，使婦女在傳統家族中的地位又往前邁進了一大步。



方案名稱 5：108 年度民防團及民防分團基本訓練暨性別平等宣導

實施日期：108 年 8 月 27 日

實施內容：藉自製性平布條向各民防團員宣導，建立正確性別平等之觀念。



方案名稱 6：結合里鄰活動辦理性別平等宣導

實施日期：

序號	日期	里別	活動名稱
1	1月20日	大庄	大庄里辦公處辦理春聯寫贈、愛心捐血暨政令宣導活動
2	5月7日	油車	油車里辦公處辦理歡慶母親節暨政令宣導活動
3	6月23日	長庚	長庚里辦公處辦理防災知識宣導講座
4	7月19日	油車	油車里辦公處辦理防災講座暨政令宣導活動
5	9月9日	學府	學府里辦公處辦理防治登革熱暨政令宣導活動
6	9月12日	賢孝	賢孝里辦公處辦理中秋慶團圓暨動健康及政令宣導活動

7	9月21日	油車	油車里辦公處辦理防災親子手作暨政令宣導
8	9月22日	義山	義山里辦公處辦理重陽節暨政令宣導活動
9	11月11日	草東	草東里辦公處辦理防治登革熱暨政令宣導活動

實施內容：透過里辦公處辦理各項活動時向里民宣導「心中有愛，性平無礙」之性別平等觀念，讓性平觀念真正落實在各位里民生活中。並鼓勵男女老少一起參與里內活動。

(二)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：性別平等親子劇場：

實施日期：108 年 4 月 20 日

實施內容：辦理老鼠娶親-公主不想嫁親子劇場，因老鼠國王沒有生兒子，所以公主是王位繼承人，故事主軸圍繞著公主招親的趣事，太陽、烏雲、北風、牆壁等都來應徵，究竟誰能得到公主的芳心？藉由劇情建立性別平等的觀念，表達女性不但能在工作上挑大梁，更應能決定自己的人生要怎麼過。



方案名稱 2：暑期兒童作文夏令營：

實施日期：108 年 7 月

實施內容：由本所與聯合報合作，辦理為期 5 天的營隊活動，除了提升學童作文寫作技巧外，更進一步於課程中帶入性平的分享與觀察，讓性平教育從小紮根。



方案名稱 3：CEDAW 教育訓練課程-睜開性別的眼睛看業務，從 CEDAW 談起

實施日期：108 年 3 月 13 日

實施內容：本課程從 CEDAW 談起，深化的解度討論性別人權、平等議題，分析基於性別而作的任何區別、排斥或限制及本市自 105 年宣示性別平等，制定相關政策，採取各項積極的作為，強調平等對待，將不同性別者一視同仁，不做分別，並介紹本市各單位的作法，以做為借鏡。



方案名稱 4：新進人員研習暨性別主流化宣導

實施日期：108 年 5 月 2 日

實施內容：藉由新進人員研習幫助新進同仁瞭解本府推動性別主流化及積極營造性別友善工作環境的目的及意義。



方案名稱 5：女性居家水電簡易維修班

實施日期：108 年 10 月 24 日

實施內容：本所辦理女性居家水電簡易維修，透過教導燈泡的選擇、線材的辨識、插座的安裝操作、馬桶水路的介紹課程內容，讓女性朋友了解電路及維修原理修水電的工作。修水電這項工作，對男性而言都不適太容易，女性亦然。近年來人工修繕費用高，且水電工缺工嚴重，透過教導簡易安裝課程，讓女性基本維修原理，實際落實家事分工，以提昇家務性別平權觀念。



玖、其他相關成果

方案名稱 1：推動性別友善設施

實施內容：

- (1) 水溝格柵蓋更換為細目及化妝蓋板更換數量約為 2400 個，為避免女性高跟鞋、嬰兒車、輪椅族身障人

士之鞋根及輪胎陷落格柵蓋縫隙。



(2) 本所活動中心設置哺乳室 1 間，讓哺餵母乳的母親能在舒服、愉快、安全的環境下，滿足嬰兒的需求。



方案名稱 2：推動高齡友善無障礙環境：

實施內容：

(1) 本所活動中心設置斜坡道，坡道長度為 30 公尺，為提升人行道無障礙之通行性。



(2) 本所活動中心樓梯設置無障礙扶手，約為 120 公尺，為行動不便之人士更便利抓握扶手，使用樓梯更加安全。



(3) 本所活動中心電梯 1 座設置無障礙扶手，讓便於動不便之人士及輪椅族抓握扶手。



(4) 活動中心設置無障礙廁所 3 間，讓行動不便之人士及輪椅族能安方便、安全及舒適的使用廁所。



(5) 本所活動中心設置無障礙停車格 2 格，為照顧身心障礙者之停車需求。



方案名稱 3：公園及廣場環境進行相關設施改善

實施內容：隨著高齡社會的到來及無障礙通行環境的推廣，為避免長者面臨著活動設施不足的情形，108 年度分別於轄內公園增設共計 29 座的體健設施，以滿足長者的運動需求，並獲得各里長輩的稱讚也增加長者外出運動的意願，此外，在改善公園內體健設施的過程中，部分兒童遊具也併同辦理改善，除有一般較適合幼童的翹翹板與搖搖馬外，也有較豐富多元的特色遊具與攀爬設施，積極打造適合親子共遊的全齡化公園，設施的更新也帶動公園使用人數的增加，更新後使用人數約有增加 2 成左右，另在大庄 1 號公園、公 23 公園公廁及公園內步道改善無障礙斜坡道及通行空間，使身障人士也能暢遊公園環境。



拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
8	108年1月28日	出席委員名單請參閱簽到表 巫宗仁○ 吳志忠○ 鄧民生 X 劉興山○ 呂若彤○ 陳明惠○ 鄭郁正○ 李謀安○ 許媛媛○ 詹淇盛○	有關本所108年性別平等工作 亮點之執行	1. 社會人文課增列提案今年環境劇場融入馬偕博士配偶相關劇本以發揚性平真義。 2. 請秘書室詢問市府交通局有關機車格畫設懷孕友善車位相關法令、格式及標準。	1. 108年度環境劇場係由淡水古蹟博物館承辦，倘有後續有相關規劃，將列入參考。 2. 兒童及少年福利與權益保障法僅訂定婦幼停車位，尚無機車格之訂定。經詢市府交通局，因無法源依據規定懷孕友善車位故無法認定該車位是否為懷孕婦女，

		王偉宇○ 林竺欣○		3. 人事室規劃辦理女性居家水電簡易維修班、社會人文課 108 年賡續辦理性平親子劇場	另若為非懷孕人員停車亦無法源可資裁罰故不建議設置。 3. 本所於 108 年 10 月 24 日及 108 年 4 月 20 日辦理完竣。
9	108 年 1 月 28 日		有關本所未符性別比例標準之委員會	民政課計有-耕地租佃委員會未達標準，改善方式係建議修法變更租佃委員身分規定，始可符合性別規定。	依縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所耕地租佃委員會組織規程第 3 條及第 5 條規定，區公所租佃委員計 11 名，當然委員為區長及農會理事長、地主及佃農委員須遴聘訂有三七五租約之當事人，自耕農委員須遴聘承耕自有耕地之自耕農，惟區長為新北市政府官派，農會理事長為農會遴選產生，而訂有三七五租約之地主、佃農及自耕農多為男性，顯少女性。從而，租佃委員遴聘已有前述法定身分別限制，為結構性問題，較難符合任一性別委員比例不得低於委員人數 1/3 原則。