

新北市淡水區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年 1 月 11 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	呂若彤	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	羅建成	視導
性別業務承辦人	社會人文課	蘇郁茜	辦事員
性別業務承辦人	人事室	蘇珮瑤	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：【各課室】

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
淡水女路 3.0「她」的故事劇場種子教師培訓計畫	以淡水文史故事為題材，透過初階及進階工作坊共學實作，將淡水女路前兩年累積的經典導覽路線與女性故事內容，轉換成數位互動的「她」的故事劇場，打破場地與學習框架，走入社會福利團體推動性平教育。同時提升女性重返職場之準備及自信心，讓有意願重返職場的婦女，得以用在地女性的角度述說自己的女性故事。【社會人文課】

貳、性別平等專案小組/工作小組【人事室】

一、召集人：巫區長宗仁

二、成員【112 年度】

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量		府外委員姓名(含職稱)	區公所免外聘委員
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無所屬二級機關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小

組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練【區公所免填】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

【區公所免填】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員【區公所免填】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管【區公所免填】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員【區公所免填】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：0 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

3	100%	0	100%	3	100%
---	------	---	------	---	------

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11

男性人數：7

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	7	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：70(扣除留職停薪)

男性人數：36

女性人數：34

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
70	100%	36	100%	34	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案	<input type="checkbox"/> 府一層決		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者	(配合本市性別影響評估檢	

	<input type="checkbox"/> 計畫案	行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)
--	------------------------------	--	---	-----------------------------

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形【會計室】

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&cateno=208&orgno=3120000&SubjectItemNo=SubjectItemNo1		
(二)性別統計指標數(項)	56		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	56		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市淡水區出生嬰兒人數	項次 1~56：原規劃 112 年度性別統計指標數為 13 項，因接獲 112 年 4 月 6 日新北府主公統計字第 1120623814 號函辦理優化性別統計資料庫查詢系統，進行性別統計指標修訂項目異動作業。112 年新增 4 項性別統計指標，分別為出生嬰兒數、公廁數量、坐式或蹲式馬桶、小便斗數量，指標時間數列資料至 111 年底。
2	增	新北市淡水區公廁數量	
3	增	新北市淡水區坐式或蹲式馬桶數量	
4	增	新北市淡水區小便斗數量	

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形【會計室】

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=9d88fe5f3b6f5e1f		
(二)性別分析篇數(篇)		5		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市淡水區性別統計分析	會計室	楊麗貞(約僱人員)	112年8月14日 (新北淡會字第1122646782號)
分析摘要(以200字以內為原則)				
藉由性別統計數據及相關資訊，以性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別平等政策綱領之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市淡水區人口結構分析	會計室	楊麗貞(約僱人員)	112年8月14日 (新北淡會字第1122646782號)
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>人口是組成國家的要素之一，人口數量的多寡與其品質之良窳，對於人類生活環境、社會繁榮及國家富強具有極大之影響，而人口結構分析係透過人口統計資料了解地區人口的多寡、分布、結構、教育等各方資訊，以呈現地區人口興衰發展趨勢，故人口統計資料為主政者所重視。</p> <p>茲就本區人口分布、各里現住人口概況、人口特性、人口成長及原住民概況，進行分析，以供相關單位業務應用及決策使用。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	新北市淡水區性別圖像	會計室	楊麗貞(約僱人員)	112年8月14日 (新北淡會字第1122646782號)
分析摘要(以200字以內為原則)				
分別針對本區人口概況、婚姻概況、教育、社會福利、主要死因及本所現有職員之性別，進行性別分析與說明，以了解本區相關變化。				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	新北市淡水區社會救助統計分析	會計室	楊麗貞(約僱人員)	112年8月14日 (新北淡會字第1122646782號)
分析摘要(以200字以內為原則)				
針對本區低收入戶扶助、中低收入戶扶助、身心障礙者扶助、急難及災害救助等相關主題深入分析，進一步了解本區各項社會救助業務量均呈現增加趨勢，原因除了經濟環境變遷、民眾福利意識抬頭之外，政府對於社會安全網絡建置工作之重視，各項通報管道機制之落實執行，均顯示出政府為了照顧弱勢族群、保障民眾生活、安定社會秩序所做之努力。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
5	新北市淡水區消防、犯罪統計分析	會計室	楊麗貞(約僱人員)	112年8月14日 (新北淡會字第1122646782號)
分析摘要(以200字以內為原則)				
由於經濟的發展、環境的變遷及社會需求，消防機關肩負著火災預防、災害搶救、緊急救護、災害預防、緊急應變及災後復原等災害防救工作之任務故充實消防人力與設備，已為消防機關所重視的項目之一，故針對本區消防人力、裝備、義消人數及火災發生情形等做統計分析，以供相關單位應用及對於火災事件防範未然。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形【會計室】

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	弱勢及獨居老人關懷活動	145,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,000	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		322,500	

二、下年度性別預算編列情形【會計室】

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	弱勢及獨居老人關懷活動	145,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,000	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		322,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導【社會人文課、民政課、人事室】

一、宣導方式【各課室】

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	2664	2942		1044				1748	
總計	8398								

二、宣導對象【各課室】

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			196				2468	
總計	2664							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務) 【各課室】

共 5 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	消除歧視，性別平等	自製性平海報		民政課/黃婕茹課員	
2	歧視不在，幸福存在	自製性平海報		民政課/黃婕茹課員	
3	性別平等，從你我做起	自製性平海報		民政課/黃婕茹課員	

4	性別能平權，社會更和諧	性平宣導品		民政課/黃婕茹 課員	
5	性別歧視及性騷擾防治申訴管道	自製性平宣導海報		人事室課員 蘇珮瑀	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。【各課室】

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織	<input checked="" type="checkbox"/> 淡水女路 3.0(方案 1) 【社會人文課】

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<p>與新北市政府社會局、新北市婦女中心及新北市社區旅學關懷協會合作</p> <p>■ 112年運動 i 臺灣-新北市單車快樂遊暨性別平等宣導(方案2)【民政課】</p> <p>藉辦理大型活動時設攤宣導性別平等,將性平的概念真正融入每位民眾的生活中,深化整體社會性別平等的意識,俾利達成兩性在整個社會生活中平等對待之目標。</p>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p> <p>2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p> <p>3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p>■ 建置多元性別友善廁所(方案1)【秘書室】</p> <p>為打破現有性別區隔及包容性別族群的多元化,整建性別友善廁所以提供各性別族群更優質的如廁空間。</p> <p>■ 人行道改善工程(方案2)【工務課】</p> <p>為打造優質友善的城市行走空間,配合年長者及行動不便者暢行需求,去除原有鋪面,藉由無障礙人行斜坡道的改善與設置,打造更優質、友善的徒步空間。</p> <p><input type="checkbox"/> _____</p>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<p>■ 淡水女路 3.0(方案1)【社會人文課】</p> <p>培力二度就業婦女及新住民,透過在地專業導覽,以創造就業機會,呼應 CEDAW 的精神及宣導性別人權。</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 112 年第 1~3 次里長里幹事聯繫會報暨性別平等宣導(方案 2)【 民政課 】 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年里鄰長行動服務研習暨性別平等宣導(方案 3)【 民政課 】 <input checked="" type="checkbox"/> 結合鄰里及區公所業務辦理性別平等宣導。(方案 4)【 民政課 】 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理 112 年度母親節員工關懷措施及性別平等宣導。(方案 5)【 人事室 】 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理 112 年度性別主流化暨 CEDAW 進階課程「從業務案例談 CEDAW-暫行特別措施、直接、間接及交叉歧視」。(方案 6)【 人事室 】 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理 112 年度性別主流化課程「性騷擾防治與性平三法修正重點」。(方案 7)【 人事室 】
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：【各課室】

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：112 年淡水女路 3.0「她」的故事劇場種子教師培訓【社會人文課】

1. 性別目標：提升女性重返職場之準備力及自信心。
2. 計畫目標：以淡水文史故事為題材，透過初階及進階工作坊共學實作，將淡水女路前兩年累積的經典導覽路線與女性故事內容，轉換成數位互動的「她」的故事劇場，其打破場地與學習框架，進入校園或社福團體推動性平教育。同時提升女性重返職場之準備力及自信心，讓有意願重返職場的婦女，得以用在地女性的角度述說自己的女性故事。
3. 招生對象：前期學員、二度就業婦女、中高齡婦女、單親媽媽、新住民。
4. 培訓費用：免費。
5. 培訓四大階段說明：
 - (1) 初階-16 小時職能培力。
 - (2) 進階-22 小時「她」的故事劇場工作坊。
 - (3) 入校推場實作四場。
 - (4) 成果展@滬尾故事館暨。
6. 辦理期程：
 - (1) 3 月籌備期：招募工作人員，辦理內部共識會議、招募說明會，確認辦理地點及時間。
 - (2) 4-7 月執行期：職能培力與女力共學，性別平等意識宣導，講述在地女史，新北媒體行銷企劃，職場學習及再適應。「她」的故事工作坊，模擬就業實習。
 - (3) 8-9 月推廣期：「她」的故事劇場。
 - (4) 10 月 15 日：淡水女路成果發表會暨百人導覽活動。



方案名稱 2：112 年運動 i 臺灣-新北市單車快樂遊暨性別平等宣導【民政課】

實施日期：112 年 3 月 4 日

實施內容：

藉辦理大型活動時設攤宣導性別平等，將性平的概念真正融入每位民眾的生活中，深化整體社會性別平等的意識，俾利達成兩性在整個社會生活中平等對待之目標。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：建置多元性別友善廁所【秘書室】

實施日期：112 年 5 月

實施內容：

本廁位於本服務中心 8 樓，為增加增原由一般 廁間導擺上下延伸至天花板及地面，提高使用者隱私，一廁間改建為大人及小朋友皆可使用之小便斗，增加功能性，廁間內外增設燈具提升整體照明並以自動照明設計節省能源，座式廁間內設置一具大人、小朋友皆可使用之兩用廁座，廁間內外視覺設計以性別友善為主題並納入淡水情人橋景點，使廁間與淡水產生連結，讓如廁者有不同感受。





方案名稱 2：推動高齡友善無障礙環境：人行道改善工程【工務課】

實施內容：

為打造優質友善的城市行走空間，配合年長者及行動不便者暢行需求，去除原有鋪面，藉由無障礙人行斜坡道的改善與設置，打造更優質、友善的徒步空間。

1. 埤島里中山北路三段 16 巷囊底路人行道鋪面改善工程

實施日期：112年8月至9月

(改善前)



(改善後)



2. 清文里中山路 143-2 號至中山路 123 號人行道改善工程

實施日期：112年7月至9月

(改善前)



(改善後)



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：淡水女路 3.0 成果展發表會暨百人導覽活動【社會人文課】

1. 性別目標：從真理街眾多古蹟尋找別具性別意義之特色景點。
2. 計畫目標：培訓在地女性並且舉辦一年一度百人導覽活動，讓婦女們不僅對淡水的歷史和文化有更深入的認識，更能夠為性別平等和婦女權益議題發聲。發揮社會影響力，每位參與者都能帶著所學回家，與家人分享，讓性別平等的意識深植每一個家庭。
3. 辦理方式：
 - (1) 日期：112 年 10 月 15 日。
 - (2) 導覽時間：下午 3 點。
 - (3) 集合地點：滬尾藝文休閒園區戶外草坪。
 - (4) 費用：免費。
 - (5) 對象：成人或親子。
 - (6) 限額：100 名。
4. 辦理單位：
淡水區公所、旅學堂、淡水旅學關懷協會、滬尾休閒園區
5. 百人導覽路線規劃：
 - A 路線 《3.0 她的故事劇場-有姚的旅行》。
路線：滬尾藝文休閒園區-海關碼頭-馬偕上岸處。
 - B 路線 《3.5 蔡阿信論壇故事劇場》。
路線：滬尾藝文休閒園區-一滴水紀念館-滬尾藝文步道-雲門劇場。



方案名稱 2：112 年第 1~3 次里長里幹事聯繫會報暨性別平等宣導【民政課】

實施日期：112 年 3 月 16 日；6 月 14 日；9 月 13 日出席 81 人

實施內容：

藉自製性平布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，可確實落實「性別平等從你我做起」並將「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推廣融入至本區每一民眾之日常生活中。



方案名稱 3：112年里鄰長行動服務研習暨性別平等宣導【民政課】

實施日期：112年7月29日

實施內容：

藉自製性平簡報輪播方式及宣導品向各里鄰長及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，確實落實性別平等。



方案名稱 4：結合里鄰活動辦理性別平等宣導【民政課】

實施日期：

實施內容：透過里辦公處或民間組織辦理各項活動時向參與民眾宣導「心中有愛，性平無礙」之性別平等觀念，讓性平觀念真正落實在各位里民生活中。並鼓勵男女老少一起參與里內活動。

序號	日期	里別/民間組織	活動名稱
1	112/01/15	協元	金兔揮毫迎新春暨紙餐盒回收政令宣導
2	112/02/05	正德	元宵燈籠踩街晚會暨政令宣導
3	112/02/05	鄧公	元宵節創意燈籠暨政令宣導
4	112/02/12	正德	推廣環保暨樂活健康宣導
5	112/02/17	新義	登革熱暨政令宣導
6	112/05/06	新春	母親節暨政令宣導活動
7	112/05/28	長庚	樂齡戶外健行暨政令宣導活動
8	112/06/04	鄧公	資源回收宣導
9	112/06/15	民安	端午節暨政令宣導
10	112/09/24	正德	中秋晚會暨政令宣導活動
11	112/10/22	長庚	銀髮族健康宣導活動





方案名稱 5：辦理112年度母親節員工關懷措施及性別平等宣導【人事室】

實施日期：112年5月12日

實施內容：

本所藉由辦理母親節員工關懷措施，偕同區長至各課室關懷同仁及致贈康乃馨，並以海報適時宣導性別平等觀念，活動中關懷2位好孕媽媽及1位新手爸爸，包括民政課秘書黃怡馨、課員邱煒甯及政風室主任龔健智等3人，於繁重工作量下，同時肩負懷胎10月及照顧新生寶寶之辛勞，更需要長官及同仁們給予支持、關懷與鼓勵，藉由鈞長致贈祝福關懷卡片，表達勉勵及祝賀，給予同仁適時的心理支持。全所共170人參加，不論任何性別都能相互尊重與和諧共好，營造性別平等的友善職場環境，深化同仁性別平等意識。

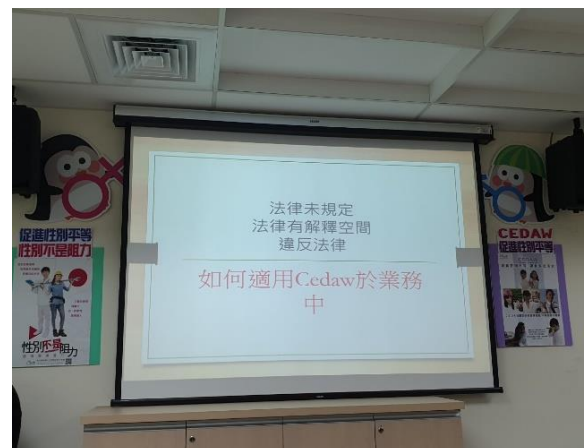
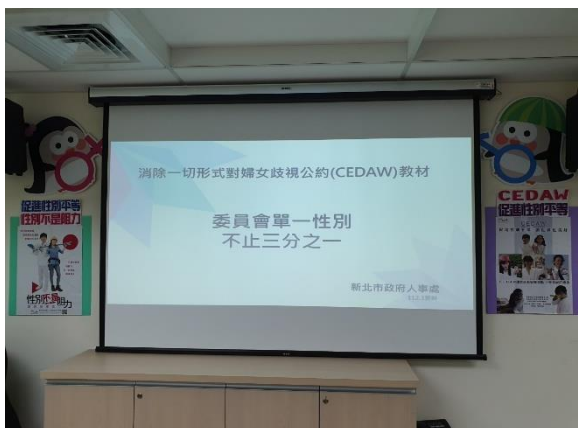
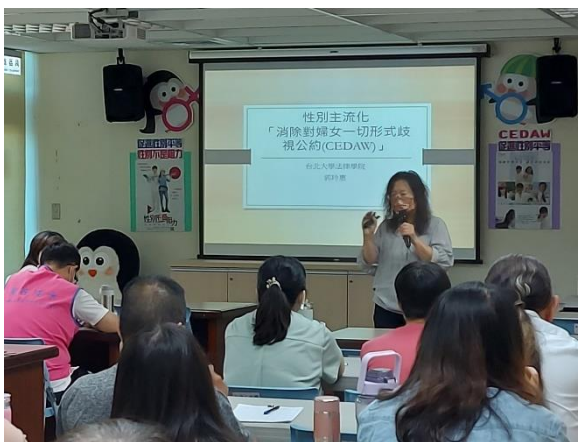


方案名稱 6：辦理112年度性別主流化暨CEDAW進階課程「從業務案例談CEDAW-暫行特別措施、直接、間接及交叉歧視」【人事室】

實施日期：112年8月30日

實施內容：

本所邀請國立臺北大學法律學系教授郭玲惠演講112年度性別主流化暨CEDAW進階課程「從業務案例談CEDAW-暫行特別措施、直接、間接及交叉歧視」。課程內容包括：CEDAW與受訓對象業務關聯性、引用CEDAW指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益等，另宣導新北市政府自製教材：委員會單一性別不止三分之一。課程目的使同仁瞭解消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策之基本內涵，落實平等性別意識，培養同仁具性別敏感度，並於規劃、制定及執行各項政策及法令時，更能納入性別觀點，參訓人數計53人。

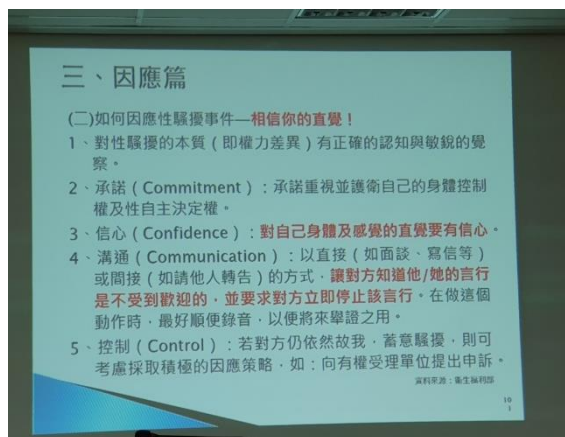
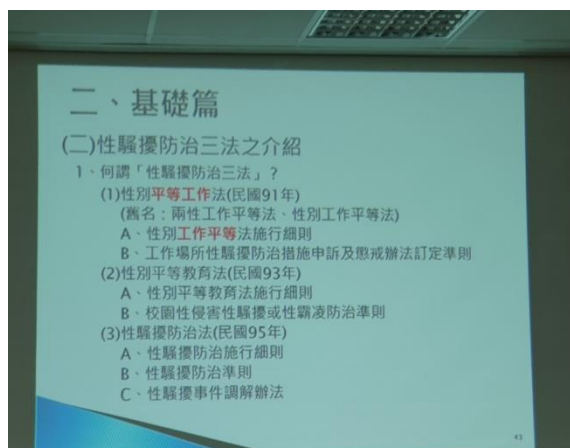


方案名稱 7：辦理112年度性別主流化課程「性騷擾防治與性平三法修正重點」【人事室】

實施日期：112年12月6日

實施內容：

本所邀請常青國際律師事務所律師王羽潔演講112年度性別主流化課程「性騷擾防治與性平三法修正重點」，課程內容包括：認識性騷擾、性騷擾防治三法之介紹、性騷擾事件適用法規、申訴之程序、如何因應性騷擾事件、旁觀者介入之觀點等。課程目的使同仁了解性騷擾防治與性平三法修正內容，及遭遇性騷擾時，可運用之處理原則及法規，亦能將其性別平等觀念融入公務處理過程中，提升性別平等意識及培養性別敏感度，進而營造性別平等之友善職場環境，參訓人數計50人。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益