

## 新北市淡水區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 21 日第 1 次會議決議通過

### ■ 組別：區公所【人事室】

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	鄭郁正	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	社會人文課	林竺欣	辦事員
性別業務承辦人	人事室	張提詠	課員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：【各課室】

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
淡水女路	本所 110 年與新北市婦女服務中心、旅學堂社區關懷協會一起合作，創設第一條以台灣女性史為主軸並帶入性別平等概念的淡水女路，並於 9 至 10 月辦理女性導覽人員工作坊，培育 20 位有二度就業需求的在地婦女擔任導覽員，並於 10 月 30 日辦理女路首發團，募集 80 位市民一起共襄盛舉，除了以行動劇表演張聰明及女學堂金高兩位外國女牧師還有阿給創始人的故事，本計畫預計持續滾動式辦理。【社會人文課提供】

### 貳、性別平等專案小組/工作小組【人事室】

一、 召集人：巫區長宗仁

二、 成員【110 年度】

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	36%	無

### 三、 運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	區公所免外聘委員
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無所屬二級機關

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

**參、性別意識培力【人事室】**

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練【區公所免填】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練【區公所免填】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員【區公所免填】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管【區公所免填】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員【區公所免填】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

--	--	--	--	--	--

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人【**人事室**】

總人數：3                      男性人數：2                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11                      男性人數：9                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	9	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：71(扣除留職停薪及延長病假)                      男性人數：36                      女性人數：35

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
71	100%	36	100%	35	100%

四、 各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間	

			專家學者	
--	--	--	------	--

## 二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析【會計室】

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3120000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3120000</a>		
(二)性別統計指標數(項)	13		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	13		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市淡水區公所調解委員概況-按教育程度別分	1. 調解委員人數：係指依鄉鎮市調解條例第 3 條規定遴聘者。 2. 教育程度比率：國小(含)以下、國中、高中(職)、專科學校、大學院校、研究所以上之人數占現任調解委員之男女性比率。

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=9d88fe5f3b6f5e1f">https://www.tamsui.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=9d88fe5f3b6f5e1f</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	110年新北市淡水區社會救助統計分析(資料期間:109年)	會計室	彭山恩	110/8/10
分析摘要(以200字以內為原則)				
社會救助是社會安全體系最後一道防線，係指對生活遭遇困難的個人或家庭提供適時的幫助，以維持最基本的生活水準，亦即針對低收入戶、中低收入戶及遭受急難或災害者，透過生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式提供照顧與救助，並進一步積極協助具工作能力及意願者脫離生活困境，本分析在低收入戶各款及中低收入戶男女人口數予以統計，可顯示本區社會處境的差異及現象，以作為相關人士未來政策擬定參考。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算【會計室】

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	弱勢及獨居老人關懷活動	745,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,000	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		922,500	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	85,500	透過模範母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
2	模範父親表揚活動	85,500	透過模範父親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	弱勢及獨居老人關懷活動	145,500	保障弱勢高齡者族群基本權益，提升高齡者生活自理能力、社會聯繫及身心健康。
4	性別主流化講座	6,000	促使同仁對性別平等之認同，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
總計		322,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導【**社會人文課、民政課、人事室**】

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導	6960	488					100	400	

人次									
總計	8048								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	10		307				4548	
總計	4865							

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 7 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	人人擁有同理心，性別平等不艱辛	自製性平布條		民政課課員黃婕茹	
2	性別平等從你我做起	自製性平海報		民政課課員黃婕茹	

3	歧視不再，幸福存在	自製性平海報		民政課 課員 黃婕茹	
4	心中有愛 性平無礙	自製性平海報		民政課 課員 黃婕茹	
5	促進性別平等，讓世界更美好	自製性平海報		民政課 課員 黃婕茹	
6	男尊女敬 兩性和平	自製宣導品		民政課 課員 黃婕茹	



7	性別歧視及性騷擾防治申訴管道	自製性平宣導海報	人事室課員張提詠	
---	----------------	----------	----------	--

**捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目【各課室】**

**一、各一級機關依組別辦理如下：**

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

**二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。**

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <b>淡水女路(方案1)</b> 結合旅學堂社區關懷協會一起規劃「淡水女路」方案。 <input checked="" type="checkbox"/> <b>結合里鄰活動辦理性別平等宣導(方案2)</b> 利用宣導，仰賴鄰里間每個人共同落實與創造性別

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		友善的環境。 <input checked="" type="checkbox"/> <u>110年第1~4次里長里幹事聯繫會報暨性別平等宣導(方案3)</u> 自製性平布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導性平。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>兒童公園友善親子流動廁所(方案1)</u> 讓親子及所有性別的民眾皆能使用，打造更友善的親子空間。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>淡水女路(方案1)</u> 彰顯女性在淡水的特色與歷史的價值，也呼應 CEDAW 的精神及宣導性別平權的重要。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>結合孳清導師團教育訓練辦理性別平等宣導(方案2)</u> 以培訓地方第一線防疫人員的機會，宣導性別平等。 <input checked="" type="checkbox"/> <u>110年「新北市單車快樂遊」活動辦理性別平等宣導(方案3)</u> 利用活動設置服務站，張貼布條，宣傳性平觀念。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p><input checked="" type="checkbox"/> 110 年度母親節員工關懷活動(方案 4) 藉由辦理母親節員工關懷活動，於活動中宣導性平觀念。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 110 年度性別主流化訓練，撥放性別平等電影賞析「法律女王」(方案 5) 以電影方式，使同仁瞭解性別議題，深化性別平等意識。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 110 年度性別主流化訓練，撥放性別平等電影賞析「RBG：不恐龍大法官」(方案 6) 以電影方式，使同仁瞭解性別議題，深化性別平等意識。</p>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	<p>1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。</p> <p>2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p> <p><input type="checkbox"/> _____</p>

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：淡水女路【社會人文課】

實施日期：110 年 10 月 30 日

實施內容：

淡水區公所於 110 年度規劃推出淡水女路的計畫，本計畫與社會局、新北市婦女服務中心局、新北市社區旅學關懷協會一起合作，以下為相關期程說明：

- 1、3 月 8 日已與旅學堂、星奇兒協會會面，初步理解彼此業務內容及討論女路的發想。
- 2、3 月 22 日參與淡水女路第 2 次專案會議，會後並邀請委員及各局處進行實地探查。



- 3、4 月 16 日淡水區婦女團體聯繫會報中區公所初步描繪淡水女路地圖，範圍以真理街及馬偕街一帶為主，涵蓋女學堂、姑娘樓、紅毛城等古蹟，除一般文史解說外，並於各點增添女性相關生命故事，描繪更具性別濃度的旅遊地景。
- 4、新北市婦女服務中心與區公所及旅學堂合作於 9 月 7 日至 10 月 19 日每周二辦理「女性導覽人員工作坊」，募集 25 至 44 歲有二度就業意願之婦女，並期望經該培訓後能成為未來「淡水女路」方案的導覽生力軍，共計招收 20 位。



5. 10 月 30 日辦理淡水女路首發團，共計 80 名在地居民來參加。

「淡水女路」是一條以記錄女性故事為主軸的旅遊導覽路線，也是淡水特有的女性人文風景，由在地女性帶領走訪文化國小（淡水女子公學校前身）、淡江中學淡水女學堂與婦學堂、真理大學的馬偕故居、姑娘樓，還有淡水著名的阿給小吃店，希望讓更多人注意到淡水女性堅毅與韌性的生命力，進而到淡水旅遊，帶動地方產業發展，導覽人員非常認真，不僅口述文史，還採用類似定目劇穿漢服的方式展演，更能使參加民眾有興趣了解淡水女路的文化內涵與女性精神。



**方案名稱 2：結合里鄰活動辦理性別平等宣導【民政課】**

實施日期：請詳閱結合里鄰辦理性別平等活動一覽表。

實施內容：

透過里辦公處或民間組織辦理各項活動時向參與民眾宣導「心中有愛，性平無礙」之性別平等觀念，讓性平觀念真正落實在各位里民生活中。並鼓勵男女老少一起參與里內活動。

**結合里鄰辦理性別平等活動一覽表**

序號	活動日期	主辦/協辦機關	活動名稱	辦理情形及成果簡述
1	110/01/07	新義辦公處/淡水區公所	新義里節能推廣暨政令宣導活動	藉自製性平文宣看板向參加的里民宣導，建立正確性別平等之觀念，繼而推廣融入至每一民眾之日常生活中。
2	110/01/23	大庄辦公處/淡水區公所	大庄里春聯寫贈愛心捐血暨政令宣導活動	藉自製性平文宣看板推廣消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。
3	110/04/27	福德辦公處/淡水區公所	福德里環保資收推廣及病媒蚊防治暨政令宣導活動	藉自製性平文宣看板向參加的里民宣導，建立正確性別平等之觀念，讓「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推

				廣融入至本區 每一民眾之日 常生活中。
4	110/05/01	新春辦公處/淡 水區公所	新春里母親節 暨健康宣導活 動	藉自製性平文 宣看板向參加 的里民宣導， 建立正確性別 平等之觀念， 讓「尊重多元 性別認同，共 同營造友善環 境」之理念推 廣融入至本區 每一民眾之日 常生活中。



**方案名稱 3：110 年第 1~4 次里長里幹事聯繫會報暨性別平等宣導【民政課】**

實施日期：110 年 3 月 17 日；10 月 8 日；12 月 26 日(第 2 次因三級警戒取消)

實施內容：

藉自製性平布條及簡報輪播方式向里長、里幹事及相關與會人員宣導，建立正確性別平等之觀念，讓其為民服務時，可確實落實「性別平等從你我做起」並將「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」之理念推廣融入至本區每一民眾之日常生活中。



## (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施【經建課】

方案名稱 1：兒童公園友善親子流動廁所

實施日期：110 年 5 月 10 日啟用

實施內容：

兒童公園公園設有兒童特色遊具，故於遊具旁設置友善親子流動廁所，內有兒童坐式便槽、尿布臺、全天候照明設備與通風設備等，外側有趣味親子帆布，建構性別友善環境。



## (三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：淡水女路【社會人文課】

實施日期：110 年 10 月 30 日

實施內容：

淡水女路方案以行動劇方式演繹了「阿給店女創始人」、「女學堂兩位女傳教士」、「馬偕之妻張聰明兒時故事」、「淡水女子公學校女校長」這些真實的女性故事。民初女性地位極低，常被當養女或童養媳，受教權也不受重視。台灣從開女子教育先河的「女學堂」到「淡水女子公學校」到今日不分男女種族皆平等的對受教權的保障。女路方案以歷史視角帶入對女性就業及受教育議題的關注，此也完全呼應到 CEDAW 保障女性教育及工作權。女路藉著行動劇潛移默化的方式生動地導入

CEDAW 的精神，讓參與者體會各種女性權利的得來不易。



**方案名稱 2：結合華清導師團教育訓練辦理性別平等宣導【民政課】**

實施日期：110 年 3 月 11 日

實施內容：

結合華清導師團教育訓練向里長、鄰長及環環志工宣導性別平等，尊重多元性別認同，將性平之理念推廣融入至本區每一民眾之日常生活中。



**方案名稱 3：110 年「新北市單車快樂遊」活動辦理性別平等宣導【民政課】**

實施日期：110 年 8 月 21 日

實施內容：

110 年「新北市單車快樂遊」(淡水金色水岸自行車道舉行)，活動現場宣導性平觀念，將性平融入每位民眾的生活中，深化整體社會性別平等的意識，俾利達成兩性在整個社會生活中平等對待之目標。





#### 方案名稱 4：110 年度母親節員工關懷活動【人事室】

實施日期：110 年 5 月 5 日

實施內容：

藉由辦理母親節員工關懷措施，偕同區長至各課室關懷同仁防疫期間辛勞，並以海報適時宣導性別平等觀念，活動中關懷本所民政課 1 位好孕媽媽同仁，身為防疫第一線同仁於工作量驟增下，同時肩負懷胎 10 月之辛勞，更需要長官及同仁們給予支持、關懷與鼓勵，藉由鈞長致贈祝福關懷卡片，表達勉勵及祝賀，給予同仁適時的心理支持。全所共 180 人參加，不論任何性別都能相互尊重與和諧共好，營造性別平等的友善職場環境，深化同仁性別平等意識。



#### 方案名稱 5：110 年度性別主流化訓練，撥放性別平等電影賞析「法律女王」【人事室】

實施日期：110 年 11 月 12 日

實施內容：

影片聚焦於美國最高法院大法官露絲.拜德.金斯伯格 (Ruth Bader Ginsburg) 的真實故事改編，如何在男性至上、女性不被重視的工作環境中爭取兩性平權，透過電影賞析方式來覺察關乎性別、種族、權力等不平等待遇之現象、消除性別歧視與破除性別刻板印象，以啟發與延伸性別視野，帶給同仁不論女性、男性，都能不受性別框架的省思，促使同仁關注性平議題，打造性別友善環境。本次活動共 40 人參加，活動中適時以海報宣導，增進同仁性別意識，深化性別平等觀念。



#### 方案名稱 6：110 年度性別主流化訓練，撥放性別平等電影賞析「RBG：不恐龍大法官」【人事室】

實施日期：110 年 11 月 16 日

實施內容：

電影以美國最高法院大法官露絲.拜德.金斯伯格 (Ruth Bader Ginsburg) 的一生為主軸，塑造出她對於性別平權運動中的一步一腳印，透過觀賞影片促使同仁了解性平議題重要性，讓性平觀念積極落實在生活中，讓性別平等的觀念延伸與深耕，累積成為翻轉社會對於性別平權認知的養分，鼓勵消除性別歧視與破除性別刻

板印象，使不同性別的人均能適性發展，尊重包容，使同仁對於性別議題產生共鳴。本次活動共 40 人參加，活動中適時以海報宣導，增進同仁性別意識，深化性別平等觀念。



### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為【各課室】

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	(本項待會議通過後填入)			